****

**Zapotrzebowanie**

**na środki KFS na dofinansowanie kształcenia ustawicznego**

**pracowników i pracodawców w wieku 45 lat i więcej, w 2015 roku**

**Powiatowy Urząd Pracy w Turku przygotowuje szacunkowe zapotrzebowanie na środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2015 na szkolenie pracowników oraz pracodawców.**

**plik do pobrania**

Zgodnie z 69 a ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia
 i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.) tutejszy urząd pracy przewiduje finansowanie ze środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

1. **Kto może skorzystać ze środków Krajowego Fundusz Szkoleniowego**

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy,
w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

Pracodawca – to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika.

1. **Zakres działań możliwych do sfinansowania przez powiatowy urząd pracy** **pracodawcy :**

a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,

b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem

1. **Co mogą zyskać pracodawcy korzystający ze środków KFS na kształcenie ustawiczne?**

Pracodawca, może otrzymać środki na sfinansowanie :

1. do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
2. do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EUR).

Jeżeli cena kursu jest wyższa niż 300% przeciętnego wynagrodzenia – koszty powyżej tego limitu nie będą finansowane z KFS, a będzie musiał je ponieś pracodawca (lub pracownik)

1. **W jaki sposób pracodawca może ubiegać się o pomoc na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego?**

Pracodawca planujący zorganizowanie szkolenia musi złożyć do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności **wniosek** o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego (**art. 69b ust. 1** ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.).*

Wniosek może być złożony w formie papierowej lub elektronicznej. Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać:

* bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo
* podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.
1. **Sposób i termin przyjmowania zapotrzebowania pracodawców na wsparcie KFS przez PUP Turek?**

Zgłoszenia szacunkowego zapotrzebowania na dofinansowanie kształcenia pracowników i pracodawców przyjmowane są na formularzu stanowiącym załącznik do mniejszej informacji w **do 5 lutego 2015 r.,** e-mailem: biuro@pup.turek.pl, faxem: 63 280 23 77, pocztą na adres: Powiatowy Urząd Pracy, ul. Komunalna 6, 62-700 Turek,

1. **Pomoc publiczna**

Środki KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

1. **Dodatkowych informacji udzielają pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy
w Turku, tel.63 28 02 357, pokój nr 9.**

**Nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS odbywać się będzie niezwłocznie po uzyskaniu od Marszałka Województwa informacji o przyznanym Powiatowemu Urzędowi Pracy limicie środków KFS, przez ogłoszenie na tablicy informacyjnej w siedzibie PUP oraz w postaci elektronicznej z wykorzystaniem stron internetowych Urzędu. Przedmiotowy nabór będzie trwał do wyczerpania limitu środków.**

**ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY**

……………………………

( pieczęć pracodawcy)

**Zapotrzebowanie**

**na środki KFS na dofinansowanie kształcenia ustawicznego**

**pracowników i pracodawców**

1. Nazwa Pracodawcy ……………………………………………………………....…...…….

…………………………………………………………………………………..…...………

1. Adres siedziby …………………………………………………………………...………..
2. Miejsce prowadzenia działalności …………………………………………………..………

……………………………………………………………………………………..……….

1. Dane kontaktowe ………………………………………………………………….………...

……………………………………………………………………………………………..

1. Numer Regon ……………………………………………………………………………..
2. Numer NIP…………………………………………………………………………………
3. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów……………..…………

……………………………………………………………………………………………..

1. Zapotrzebowanie na 2015 rok

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa działania (zgodnie z art. 69a ust. 2 ustawy)** | **Liczba osób** | **Koszt na 1 osobę****(w zł)** | **Kwota zapotrzebowania****(w tys. zł)** |
| 1. **kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, w tym:**
 |  |  |  |
| 1. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS
 |  |  |  |
| 1. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą
 |  |  |  |
| 1. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
 |  |  |  |
| d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu |  |  |  |
| e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem |  |  |  |
| **Razem:** |  |  |  |

 ………………………………….

 Data i podpis pracodawcy